

ROMANIA
JUDETUL VASLUI
COMUNA IVANESTI
PRIMAR

Nr. 2278 / 21 .04.2023

PROIECT DE HOTARARE

Privind modificarea si completarea Hotararii Consiliului Local Ivanesti nr. 42/2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si contractuale din cadrul familiei ocupationale "Administratie" din aparatul de specialitate al primarului comunei Ivanesti, judetul Vaslui, al institutiilor si serviciilor publice subordonate Consiliului local al comunei Ivanesti, judetul Vaslui, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si si stabilirea unor masuri pentru punerea in aplicare a Legii nr. 103/2023

Avand in vedere referatul de aprobare al primarului comunei Ivanesti din care rezulta necesitatea si oportunitatea adoptarii unei hotarari privind modificarea si completarea Hotararii Consiliului Local Ivanesti nr. 42/2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ivanesti, judetul Vaslui, al institutiilor si serviciilor publice subordonate Consiliului local al comunei Ivanesti, judetul Vaslui, raportul compartimentului de resort intocmit de catre secretarul comunei si raportul comisiei de specialitate a Consiliului Local Ivanesti;

Tinand cont de necesitatea actualizarii grilei de salarizare a personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ivanesti ;

In conformitate cu prevederile :

- art.138 alin.4-5 din Constituția României nr.1/2003, republicată (r1);
- art.1 alin.2 lit.a, art.19 alin.1 lit.a, art.39 alin.6 și ale art.58 alin.1 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art.7 alin.2 din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare;
- Hotararii Guvernului Romaniei nr. 4/2021, privind stabilirea salariului minim brut pe tara garantat in plata in anul 2021 ;
- Legii nr. 103/2023, privind aprobarea Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 115/2022, pentru completarea art.I din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 130/2021, privind unele masuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative ;
- Hotărârii Consiliului Local Ivanesti nr. 98 / 27.11.2019 privind stabilirea structurii organizatorice și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ivanesti, precum și ale serviciilor si institutiilor subordonate Consiliului Local;

In baza dispozitiilor art.1, art.3 alin.4, art.6-8, art.10, art.11 alin.1, art.11 alin.3-5, art.12-13, art.15-16, art.19, art.21, art.25-27, art.30-38 și art.40, precum și anexele VIII-IX din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

In temeiul art. 139, art. 129 alin.(1), alin.(2) lit."a", alin.(14) si art. 196 alin.(1) lit."a,, din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 – Codul Administrativ - cu modificarile si completarile ulterioare;

Consiliul local al comunei Ivanesti, județul Vaslui, adopta prezenta

HOTARARE :

Art. I. Hotararea Consiliului Local Ivanesti nr. 42/2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si contractuale din cadrul familiei ocupationale "Administratie" din aparatul de specialitate al primarului comunei Ivanesti, judetul Vaslui, al institutiilor si serviciilor publice subordonate Consiliului local al comunei Ivanesti, judetul Vaslui, cu modificarile si completarile ulterioare, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:

1. Art.1 alin.(1) se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza :

"Art.1. (1) In conformitate cu prevederile Legii nr. 103/2023, privind aprobarea Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 115/2022, pentru completarea art.I din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 130/2021, privind unele masuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, se stabilesc salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ivanesti, judetul Vaslui, al institutiilor si serviciilor publice subordonate Consiliului local al comunei Ivanesti, judetul Vaslui, conform Anexei nr. 1 care face parte integranta din prezenta hotarare.

2. Anexa nr. 2 la Hotararea Consiliului Local Ivanesti nr. 42/2017, se modifica si se inlocuieste cu Anexa nr. 2 care face parte integranta din prezenta hotarare.

3. Celelalte prevederi ale Hotararii Consiliului Local nr.42/2017 raman in vigoare.

Art. II. (1) Se aproba actualizarea salariilor lunare si recuperarea sumelor neincasate aferente salariilor lunare pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ivanesti, judetul Vaslui, pentru perioada 01 noiembrie 2022- 31 martie 2023.

(2) Se aproba actualizarea indemnizatiilor lunare si recuperarea sumelor neincasate aferente indemnizatiilor lunare pentru functiile de demnitate publica alese pentru perioada 01 noiembrie 2022 – 31 martie 2023.

Art.III Primarul comunei, in calitate de ordonator principal de credite, va stabili, prin dispozitie, salariile de baza lunare pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ivanesti si al serviciilor si institutiilor publice din subordinea Consiliului Local, precum si recuperarea sumelor neincasate aferente salariilor lunare pentru perioada 01 noiembrie 2022 – 31 martie 2023.

Art. IV. Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de primarul comunei Ivanesti, județul Vaslui, prin Compartimentul Financiar – Contabilitate.

Art.V Prezenta hotarare se va comunica, prin grija secretarului general, la :

- Primarul comunei Ivanesti;
- Institutia Prefectului – judetului Vaslui;
- Compartimentul financiar – contabil;
- Se va afisa si publica pe www.comunaivanesti.ro

Această hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară din data de .04.2023, cu respectarea prevederilor OUG nr. 57/2019, Codul Administrativ, cu un numar de voturi „pentru”, voturi „împotriva” și „abțineri” din totalul de consilieri locali în funcție si consilieri locali prezenti la sedinta.

**Initiator,
Primar ,
Dr. Novac Vasile**

**Ivanesti, 21 .04.2023
Avizat de legalitate,
Secretarul general al comunei,
jrs. Cozma Ovidiu**

ROMANIA
JUDETUL VASLUI
COMUNA IVANESTI
PRIMAR

Nr. 2278 / 21.04.2023

REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotarare privind **modificarea si completarea Hotararii Consiliului Local Ivanesti nr. 42/2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ivanesti, judetul Vaslui, al institutiilor si serviciilor publice subordonate Consiliului local al comunei Ivanesti, judetul Vaslui, precum si stabilirea unor masuri pentru punerea in aplicare a Legii nr. 103/2023**

Doamnelor si domnilor consilieri,

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. (14) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019, Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, **„Consiliul local îndeplinește orice alte atribuții, în toate domeniile de interes local, cu excepția celor date în mod expres în competența altor autorități publice, precum și orice alte atribuții stabilite prin lege.”**

În anul 2017, în Monitorul Oficial nr. 492 din 28 iunie 2017 a fost publicată Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, act care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017 și care abrogă, printre altele, Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice. Potrivit art. 11, alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice **„pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.** La art. 11 alin. (4) se specifică că nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

De asemenea, Legea nr. 103/2023, privind aprobarea Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 115/2022, pentru completarea art. I din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 130/2021, privind unele masuri fiscale – bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prevede ca **” prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4) ind. 1), începând cu data de 01 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice prevazut in anexa nr. IX lit. C la Legea cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut de Legea cadru nr. 153/2017, cu salariul minim brut pe tara garantat in plata stabilit potrivit legii penul anul 2021.”** Astfel, potrivit Hotararii Guvernului nr. 4/2021, pentru anul 2021 salariul minim brut pe tara garantat in plata a fost stabilit la valoarea de 2300 lei.

Ținând cont de necesitatea stabilirii noilor salarii pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Ivanesti, în respectarea prevederilor Legii nr. 103/2023, propun ca salariile de bază și indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică să se stabilească conform Anexelor la prezentul proiect de hotărâre.

Având în vedere cele menționate anterior, supun spre dezbateră și adoptare în forma prezentată proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea Hotararii Consiliului Local Ivanesti nr. 42/2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ivanesti, judetul Vaslui, al institutiilor si serviciilor publice subordonate Consiliului local al comunei Ivanesti, judetul Vaslui.

Initiator,
PRIMAR,
Dr. Novac Vasile

ROMANIA
JUDETUL VASLUI
COMUNA IVANESTI
SECRETAR GENERAL

Nr. 2277 / 21 .04.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

La proiectul de hotarare privind **modificarea si completarea Hotararii Consiliului Local Ivanesti nr. 42/2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ivanesti, judetul Vaslui, al institutiilor si serviciilor publice subordonate Consiliului local al comunei Ivanesti, judetul Vaslui, precum si stabilirea unor masuri pentru punerea in aplicare a Legii nr. 103/2023**

În Monitorul Oficial nr. 492 din 28 iunie 2017 a fost publicată Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, act care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017 și care abrogă, printre altele, Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

Potrivit art. 11, alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „*pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților*”.

Primarul, în calitatea sa de ordonator de credite, are, potrivit art.3 alin.(1) din Legea nr.153/2017 atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă are în conformitate cu art. 136 alin.(1), și art. 155 alin.(1) lit."c,, și "d", alin.(4) și alin.(5) lit.,„a” – "e,, din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de act administrativ , cu luarea în considerare a finanțării numărului posturilor ocupate.

Legiuitorul a prevăzut pentru salariații din cadrul administrației publice locale, respectiv familia ocupatională "Administrație", doar nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice (anexa nr. VIII cap. I lit. A secțiunea III și cap. II lit. A secțiunea IV.), iar pentru funcțiile de demnitate publică, conf. Art. 13, alin. (1) indemnizațiile lunare se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

La stabilirea salariilor de baza s-a ținut cont de ierarhizarea funcțiilor care respectă art. 6 din legea 153/2017 privind stabilirea principiilor sistemului de salarizare: „**Art. 6: Principii Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:**

- a) *principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;*
- b) *principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;*
- c) *principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;*
- d) *principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul*

bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.”

... coroborat cu art. 10, alin. 4, privind stabilirea tranșelor de vechime în muncă care constituie **coeficienții de ierarhizare pe orizontală a sistemului de salarizare:**

„(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.”

Totodată, precizăm că la propunerea salariilor de bază s-au avut în vedere prevederile Legii nr. 103/2023, privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 115/2022, pentru completarea art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscale – bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în sensul că ” prin excepție de la prevederile alin.(2) și (4)ind.1), începând cu data de 01 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiaza personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea cadru nr. 153/2017, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.” Astfel, potrivit Hotărârii Guvernului nr. 4/2021, pentru anul 2021 salariul minim brut pe țară garantat în plată a fost stabilit la valoarea de 2300 lei.

Având în vedere cele menționate anterior susțin legalitatea, temeinicia și oportunitatea adoptării de către Consiliul Local a proiectului de hotărâre privind **modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local Ivanesti nr. 42/2017, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ivanesti, județul Vaslui, al instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului local al comunei Ivanesti.**

Secretarul general al comunei Ivanesti,
Jrs. Cozma Ovidiu